

**BEËINDIGINGSOVEREENKOMST DIENSTVERBAND
ONTSLAG MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN**

1 Gegevens werkgever

De werkgever:

Naam: Bessems Evenementen Service BV
Adres: Breukerweg 197
6412 ZK Heerlen

De werkgever wordt vertegenwoordigd door:

Naam: Dhr. Bessems

2 Gegevens werknemer

Naam: A.L.M. Lion
Adres: Burgermeester Bauduinstraat 134

Geboortedatum: 21.01.1967
Burgerservicenummer: 157588841

3 Aanleiding

3.1 De werknemer werkt op basis van een arbeidsovereenkomst van 32 uur per week als allround evenementen medewerker bij de werkgever.

De werknemer verdient daarmee €2115,90 per 4 weken op basis van 128 uur.
Dit bedrag is exclusief 8% vakantiegeld.

3.2 De werkgever neemt het initiatief om het dienstverband met de werknemer te beëindigen vanwege bedrijfseconomische / organisatorische redenen (slechte financiële situatie, werkvermindering, aanpassing organisatie).

3.3 Beide partijen hebben afgesproken om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. De afspraken die zij daarbij maken zijn vastgelegd in deze overeenkomst.

4 Afspraken

4.1 De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer wordt op initiatief van werkgever met wederzijds goedvinden beëindigd met ingang van ... 31 augustus 2026
Hierbij is rekening gehouden met de wettelijke opzegtermijn van 2 maanden. (aangegeven en ondertekend uiterlijk 30 juni 2026)

4.2 Aan de werknemer wordt een beëindigingsvergoeding toegekend van:

- Transitie vergoeding ter grootte van € 4231,80 bruto welke meegenomen wordt op de financiële eindafrekening.



4.3 De werkgever verzorgt de financiële eindafrekening van het dienstverband, waarvan de werknemer een specificatie ontvangt.
Teveel opgenomen verlof en uren tot moment van ondertekening worden hierin verrekend.

4.4 Werknemer en werkgever zijn zich bewust van de verplichtingen voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst en de van toepassing zijnde bedrijfsreglement, welke bedingen onverkort van toepassing blijven.

4.5 De werknemer levert bij het einde van het dienstverband alle bedrijfseigendommen in die hij eventueel nog onder zich mocht hebben en ontvangt hiervoor een behoorlijk bewijs.

4.6 De werkgever en werknemer hebben na de financiële eindafrekening niets meer van elkaar te vorderen. Zij verlenen elkaar finale kwijting.

4.7 Na ondertekening kan de werknemer binnen 14 dagen en zonder opgave van redenen alsnog afzien van de overeenkomst (de overeenkomst ontbinden). Dit kan niet als hij in de zes maanden daarvoor al eerder van een beëindigingsovereenkomst heeft afgezien. De werknemer moet schriftelijk aan de werkgever laten weten dat hij van de overeenkomst afziet.

5. Ondertekening

Plaats: Heerlen

Datum: 15/6/2026

Handtekening werkgever



Plaats: Heerlen

Datum: 15/6/2026

Handtekening werknemer

